

# S/4HANA Projektleiter, Transformations- und FICO-Berater

## Persönliche Daten

**Dr. Andreas Pfeiff**

Königstuhlblick 2, 69245 Bammental

Mobile: +49 160 976 18178

[andreas.pfeiff@sap-transformation.de](mailto:andreas.pfeiff@sap-transformation.de)

Geburtsjahr: 1978



## Auf einen Blick

- **Kaufmann** mit tiefem Verständnis für die **Schnittstelle zwischen Business und IT** sowie mit **langjähriger Führungserfahrung** sowohl in der Linie als auch in klassischen sowie agilen Programm- und Projektkontexten
- 17 Jahre Erfahrung in der **SAP-Beratung**, seit 2014 mit HANA / **S/4 HANA**
- **Prozess-** und **Implementierungsberater** für die **SAP Module FI, CO, LO-AB und PS**
- Umfangreiche Expertise in **Design, Implementierung und Betrieb** im SAP- und IT-Finance-Kontext
- Aufbau von **Finance-Template-Lösungen** und Roll-Outs / Roll-Ins von Drittsystemen
- Erfahrener **System-Landscape-Transformation- und Datenmigrations-Berater**, insbesondere im SAP Finance S/4HANA-Umfeld (brownfield, greenfield etc.)
- Umfangreiches Praxiswissen bei der **Konsolidierung / Harmonisierung** des **Stammdaten-Managements**, vor allem im Bereich Geschäftspartner und FICO

## Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)
- Französisch (Grundkenntnisse)

## Verfügbarkeit und Konditionen

- Verfügbar: aktuell nicht verfügbar, Einzelthemen auf Anfrage
- Reisebereitschaft 100%
- Stundensatz: nach Vereinbarung

## Referenzen

- Referenzen von Kunden können auf Anfrage gerne zur Verfügung gestellt werden

## Projekt- und Aufgabenhistorie

### Aktuelle Projekte

<i>Zeitraum</i>	<i>seit 01/2021</i>
<i>Projekt</i>	SAP-Transformation
<i>Kunde</i>	Internationaler Handelskonzern
<i>Branche</i>	Groß- und Einzelhandel
<i>Ort</i>	Deutschland
<i>Rolle</i>	Projektmanager S/4Hana Transformation, Schwerpunkt Zentralregulierung
<i>Aufgaben</i>	Projektplanung und Koordination aller Aktivitäten (Führen von internen und externen MA), Steuerung der Arbeitspakete zwischen Fachbereich und IT Einbindung benötigter Personen aus anderen Arbeitspaketen, Stakeholder-Kommunikation Scrum-Master und Agile Coach für das Projektteam Unterstützung in der Entscheidungsfindung und im Design & Build in SAP

<i>Zeitraum</i>	<i>seit 02/2020</i>
<i>Projekt</i>	SAP-Transformation
<i>Kunde</i>	Internationaler Handelskonzern
<i>Branche</i>	Groß- und Einzelhandel
<i>Ort</i>	Deutschland
<i>Rolle</i>	Transformationsmanager, FICO Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Konzeption und Lead für das Themenfeld Migration im Bereich der Finance Stamm- und Bewegungsdaten, Schwerpunkt Anlagenbuchhaltung mit SAP-Migrationscockpit von Legacy-Systemen nach S/4HANA Template-Weiterentwicklung und Lokalisierung für die auszurollenden Einheiten, Konzeption Zentralregulierung / IC-Abrechnung, operative FI-Implementierung Betreuung der Geschäftspartner-Transformation von Non-SAP Legacy bzw. Warenwirtschaftssystemen nach SAP (Kunden, Lieferanten, Debitoren, Kreditoren)

## Für EY Deutschland, als Director Advisory Finance:

<i>Zeitraum</i>	12/2018 – 01/2020
<i>Projekt</i>	S/4HANA Transformation und Rollout
<i>Kunde</i>	Internationaler Krankenhauskonzern
<i>Branche</i>	Health & Life Science
<i>Ort</i>	Deutschland
<i>Rolle</i>	Projektmanager, FICO Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Operative Projektleitung S/4HANA-Transformation, R2R-, O2C- und P2P-Prozessdesign, operative SAP FICO-Implementierung (Schwerpunkt FI-AA, Kontenplanharmonisierung, Kreditorenbuchhaltung, Business-Partner und Kostenstellenrechnung), Daten- und Cutover-Management, Migrationssteuerung, Steuerung Factory in Polen / Indien  Rollout von SAP in rund 70 Gesellschaften mit Legacy-Systemen, Tool- und ETL-Steuerung, Kontenplan, Abstimmung mit den lokalen Einheiten, prozessuale und organisatorische Transformation ins Shared-Service-Center
<i>Zeitraum</i>	04/2019 – 08/2019
<i>Projekt</i>	S/4HANA Vorstudie
<i>Kunde</i>	Internationaler Logistikkonzern
<i>Branche</i>	Logistik & Transportation
<i>Ort</i>	Hamburg
<i>Rolle</i>	Berater Deployment- und Transformationsszenarien
<i>Aufgaben</i>	Analyse der bestehenden Prozesse und IT-Strukturen, Entwicklung von Optionen für das Deployment (cloud vs. on-premise) sowie für die Datentransformation (greenfield, brownfield, in-between)
<i>Zeitraum</i>	02/2019 – 09/2019
<i>Projekt</i>	SAP S/4HANA Einführung
<i>Kunde</i>	Globaler Konsumgüterzulieferer
<i>Branche</i>	Diversifizierte Industrieproduktion
<i>Ort</i>	Hamburg
<i>Rolle</i>	Beratung und Umsetzung Finance- und Controlling Prozesse
<i>Aufgaben</i>	Erarbeitung / Konkretisierung Finance und Controlling-Blueprint mit den Fachbereichen, Ableitung Implementierungsbedarfe und Steuerung des Dienstleisters, Testunterstützung, Cutover-Management für den Template-Golive

## Für OBI Deutschland, als Leiter Corporate SAP Solutions:

<i>Zeitraum</i>	06/2018 – 11/2018
<i>Projekt</i>	SAP S/4HANA Pilotierung
<i>Kunde</i>	OBI
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Wermelskirchen, Hong Kong, VR China
<i>Rolle</i>	Projektmanager, FI-Implementierer
<i>Aufgaben</i>	Vorstudie zur Machbarkeit einer S/4HANA-Einführung, Validierung der Deployment- und Transformationsoptionen Pilotierung mit einer kleinen Handelsgesellschaft incl. Grundcustomizing und Datenübernahme
<i>Zeitraum</i>	09/2017 – 09/2018
<i>Projekt</i>	Omnichannel – Gartenplaner / Selbstbaumöbel
<i>Kunde</i>	OBI
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Wermelskirchen
<i>Rolle</i>	Testmanager, Quality-Reviewer
<i>Aufgaben</i>	Koordination und Qualitätssicherung der SAP-Komponenten bei der Einführung der Omnichannel-Initiativen „Gartenplaner“ und „selbstbaumobel.obide“ mit Hybris, SAP und Eigenentwicklungen
<i>Zeitraum</i>	09/2017 – 02/2018
<i>Projekt</i>	Verschmelzung und Template-Rollout CIS
<i>Kunde</i>	OBI
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Wermelskirchen, Moskau, Russland
<i>Rolle</i>	Projektleiter, FI Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Teil-Rollout Template-Lösung in das lokale russische SAP-System, Vorbereitung der Verschmelzung von drei russischen Gesellschaften, Abstimmung / Steuerung der lokalen Berater vor Ort

<i>Zeitraum</i>	01/2017 – 03/2018
<i>Projekt</i>	DSGVO
<i>Kunde</i>	OBI
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Wermelskirchen
<i>Rolle</i>	Projektleiter, FI Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Umsetzung Anforderungen (Berechtigungen, DSGVO, Archivierung)

<i>Zeitraum</i>	08/2016 – 07/2017
<i>Projekt</i>	Systemkonsolidierung und Einführung IFRS
<i>Kunde</i>	OBI
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Wermelskirchen
<i>Rolle</i>	Projektleiter, Testmanagement, FI Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	IFRS-Einführung und Prozessharmonisierung der zentralen Rechnungswesenprozesse, technische Transformation von > 600 Buchungskreisen, Merge von 3 Systemen, Redeployment der zentralen Schnittstellen (insbesondere Retail-Systeme)

## Für ALDI International, als Projektmanager SAP-Einführung

<i>Zeitraum</i>	06/2014 – 07/2016
<i>Projekt</i>	Einführung SAP FICO on HANA
<i>Kunde</i>	ALDI Süd
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Mülheim an der Ruhr / Salzburg / Chicago etc.
<i>Rolle</i>	Teilprojektleiter für CCoE Application Management, Technik sowie SLO
<i>Aufgaben</i>	<p>Projektleitung der Technologie- und Querschnittsprojekte im Rahmen des initialen SAP-HANA-Einführungsprogramms bei ALDI SÜD mit den Bestandteilen FICO, MM/SD, PP, SEM-BCS, BI sowie eCommerce (SAP Hybris)</p> <p>Implementierung der initialen HANA-Greenfield-Version eines durchgängigen standardisierten Prozess-Templates, erfolgreicher Rollout in die Pilotländer USA und Österreich</p> <p>Erfolgreicher Aufbau des globalen SAP CCoE, enge Einbindung der neu entstehenden Business-Strukturen (Shared-Service, Process-Owner etc.)</p> <p>Qualitätssicherung für Customizing und RICEFW, Führung des Application Lifecycle Managements, Leitung des globalen Change Advisory Boards</p> <p>Auswahl und Steuerung der Outsourcing- und lokalen IT-Dienstleister (insb. USA) für SAP und verbundene Systeme</p>

**Dr. Andreas Pfeiff** | SAP-Transformationsberater

„Plan, build & run meets innovate, design & transform“

andreas.pfeiff@sap-transformation.de | Mobile: +49 160 976 18178



**Dr. Pfeiff SAP-Consulting**

Ganzheitliche Finance-Transformation

## Für Schöck Bauteile GmbH, als Leiter SAP Competence Center

<i>Zeitraum</i>	08/2013 – 05/2014
<i>Projekt</i>	Projekt Bauakte
<i>Kunde</i>	Schöck Bauteile GmbH
<i>Branche</i>	Stahlverarbeitende Industrie
<i>Ort</i>	Baden-Baden / Wien
<i>Rolle</i>	Gesamtprojektleiter
<i>Aufgaben</i>	Grunddefinition, Standardisierung und ganzheitliche elektronische Führung des Kernvertriebsprozesses (Angebot, Auftrag, Produktionseinlastung) mit Groupware, DMS, BDE, Funk und SAP
<i>Zeitraum</i>	01/2013 – 12/2013
<i>Projekt</i>	Projekt THOR – Relaunch Planungsprozess / Länderrollout HR-Stämme
<i>Kunde</i>	Schöck Bauteile GmbH
<i>Branche</i>	Stahlverarbeitende Industrie
<i>Ort</i>	Baden-Baden
<i>Rolle</i>	Gesamtprojektleiter, FI Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Überführung der Excel-Planung in eine systemgestützte Lösung für die Deckungsbeitrags-, Personal-, Investitions- und Fixkostenplanung Toolauswahl, Standardisierung der CO-Planungsprozesse, Standardisierung der CO-Stammdaten, Einführung HR in den Ländern
<i>Zeitraum</i>	03/2012 – 08/2012
<i>Projekt</i>	Aufbau neue Produktionslinie Thermoanker
<i>Kunde</i>	Schöck Bauteile GmbH
<i>Branche</i>	Stahlverarbeitende Industrie
<i>Ort</i>	Baden-Baden
<i>Rolle</i>	Teilprojektleiter Schnittstellen und Integration
<i>Aufgaben</i>	Definition, Planung und Abnahme der Schnittstellen zu verschiedenen Systemen (insb. SAP, Funk, BDE, Kanbansteuerung), Testbetreuung

<i>Zeitraum</i>	11/2011 – 09/2012
<i>Projekt</i>	Kompass - Neuausrichtung des Kennzahlensystems der Gruppe
<i>Kunde</i>	Schöck Bauteile GmbH
<i>Branche</i>	Stahlverarbeitende Industrie
<i>Ort</i>	Baden-Baden
<i>Rolle</i>	Projektleiter, CO Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Ablösung des Excel-Controllings durch ein BO-Dashboard, automatisierte Datenflüsse aus R/3 über BW, Prozessdefinition Abschluss

<i>Zeitraum</i>	10/2011 – 04/2012
<i>Projekt</i>	Einführung SAP-PS
<i>Kunde</i>	Schöck Balkonsysteme GmbH
<i>Branche</i>	Stahlverarbeitende Industrie
<i>Ort</i>	Baden-Baden
<i>Rolle</i>	Projektleiter, PS Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Einführung des Projektsystems, Definition Ablaufprozesse und Rollen im Organisationsmodell, Definition Standardnetze, Netzplanausprägung, Test und Rollout

**Ausgewählte Projekte vor 2011, für cbs corporate business solutions, verschiedene Rollen:**

<i>Zeitraum</i>	05/2009 – 09/2011
<i>Projekt</i>	SOLID – Einführung globales FICO-Template
<i>Kunde</i>	Globaler Automobilzulieferer
<i>Branche</i>	Automotive
<i>Ort</i>	Lippstadt, USA, Mexico
<i>Rolle</i>	Projektleiter, FI Plan & Build, Migrationsberater
<i>Aufgaben</i>	Projektplanung, operative Projektsteuerung, Koordination der Teams, Cutover-Planung, Vereinheitlichung Logistikprozess JIT / JIS in den Werken Consultant Financials; Harmonisierung Kostenrechnungskreise und Kontenpläne, Konzeption, Implementierung und Durchführung der Systemverschmelzung Prozessstandardisierung, Definition Abschlussprozesse Rechnungswesen Komplettübernahme aller Daten aus dem Altsystem (4.6c) ins Zielsystem (ECC 6.4), Implementation New G/L und Belegsplit

<i>Zeitraum</i>	11/2009 – 08/2010
<i>Projekt</i>	Roll-In KUNDE
<i>Kunde</i>	Globaler diversifizierter Industriekonzern
<i>Branche</i>	Anlagenbau
<i>Ort</i>	Deutschland, Schweiz, Belgien
<i>Rolle</i>	Projektleiter, FI Plan & Build, Migrationsberater
<i>Aufgaben</i>	Roll-In zugekauftes SAP-System 6.3 nach 4.6c, Übernahme FI-CO-Daten, Anpassung / Überarbeitung der Prozesse, Herstellung der Templatekonformität
<i>Zeitraum</i>	11/2008 – 12/2009
<i>Projekt</i>	Rollouts one-ERP, Einführung PS-Cashmanagement
<i>Kunde</i>	Globaler Anlagenbauer
<i>Branche</i>	Anlagenbau
<i>Ort</i>	Stuttgart, Indien, China, Italien
<i>Rolle</i>	FI und PS Plan & Build, Migrationsberater
<i>Aufgaben</i>	Beratung SHC-Migration aus dem bestehenden R/3-System in das produktives Zentralsystem Dürr AG, Einführung IFRS als führende Bewertung, lokale Steuersystematiken, Koordination Tests und Mappingprozesse Einführung eines Projekt-Cashflow-Systems, Integration in vorhandene MM und SD-Prozesse, Aufbau von kundenspezifischen Reports, Integration ins Berichtswesen
<i>Zeitraum</i>	10/2007 – 06/2008
<i>Projekt</i>	Migration nach SAP R/3
<i>Kunde</i>	Handelskonzern
<i>Branche</i>	Einzelhandel
<i>Ort</i>	Deutschland, Polen, Frankreich, UK, Tschechien, Zypern
<i>Rolle</i>	Fachliche und technische Migrationsprüfung
<i>Aufgaben</i>	Kontrolle der Ordnungsmäßigkeit der Datenübernahme und der Dokumentation, Saldenabstimmung, Stichprobenprüfung der Nebenbuchstämme, Anpassung / Customizing der relevanten Standardberichte



## Ausgewählte Projekte vor dem Jahr 2000:

<i>Zeitraum</i>	08/2002 – 11/2002
<i>Projekt</i>	Financial KPI-Relaunch
<i>Kunde</i>	Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
<i>Branche</i>	Wirtschaftsprüfung
<i>Ort</i>	High Point, North Carolina, USA
<i>Rolle</i>	Werkstudent im Consulting-Team, CO Plan & Build
<i>Aufgaben</i>	Entwicklung eines SAP-Kennzahlencontrollings, Erstellung einer Kosten-Nutzenrechnung nach Roll-out
<i>Zeitraum</i>	02/1998 – 05/1998
<i>Projekt</i>	Umstellung SAP R/2 auf R/3
<i>Kunde</i>	Energieversorger
<i>Branche</i>	Energie
<i>Ort</i>	Mannheim
<i>Rolle</i>	Werkstudent im SAP-Controlling-Team
<i>Aufgaben</i>	Erarbeitung der Verteilungs- und Verrechnungssätze im Controlling mit den Fachbereichen, Unterstützung bei der CO-Migration

## Technisches Qualifikationsprofil

### SAP

FI	15 Jahre	+++
FIN- Migrationstools (LSMW, LTMC, Cbs, SNP etc.)	13 Jahre	+++
CO	10 Jahre	++
PS	6 Jahre	++
LO-AB (insb. Zentralregulierung)	3 Jahre	+
MM / SD / PP	6 Jahre	+
Technologie (ABAP, ALE, Basis etc.)	7 Jahre	+
Fiori / UI5	4 Jahre	++
Solution-Manager	5 Jahre	+
Systembetrieb / Infrastruktur / MDM & MDG	6 Jahre	++
BW / BO / DS	7 Jahre	+
Central Finance / CF Schnittstellen ECC	2 Jahre	+
Winshuttle	6 Jahre	++
Treasury (insb. Darlehensverwaltung)	3 Jahre	+
Berechtigungen	8 Jahre	++

### Projekt- und Prozessmanagement

SCRUM (Rollen Scrum Master, Product Owner)	8 Jahre	+++
PMI-PMP	9 Jahre	++
BPMN-Tools (ARIS, VISIO etc.)	11 Jahre	++
MS-Office / MS-Project / Sharepoint	16 Jahre	+++
Jira / Confluence	9 Jahre	++
Trello	5 Jahre	++

### IT-Betrieb und Technologien

Robotic Process Automatisation (Blue Prism, UIPath)	2 Jahre	+
Process Mining (Celonis, EY-PA)	2 Jahre	+
Cutovermanagement	10 Jahre	+++
ITIL Service Strategy	6 Jahre	++
ITIL Service Design	4 Jahre	++
ITIL Service Operation	8 Jahre	++
ITIL Service Transition	8 Jahre	++

## Ausbildung / Studium

2012 – 2014	Aufbaustudium Wirtschaftsinformation, FernUni Hagen (berufsbegleitend)
2009	Promotion, Abschluss: Dr. rer. soc., Note: magna cum laude
1997 – 2004	Studium der Betriebswirtschaftslehre und der Wirtschaftspädagogik an der Universität Mannheim, Abschluss Diplom-Handelslehrer (1,4)
	2002 – Auslandsaufenthalt in North Carolina, USA
1997	Abitur (1,6), Neckargemünd